

Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 25(Ι) του 2011

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ
ΓΙΑ ΆΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011.

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«Δημόσια Υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσία υπαγόμενη στη Δημοκρατία, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο Στρατό, στην Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

«Επιτροπή» σημαίνει την ειδική τριμελή επιτροπή που συστήνεται με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 4.

«εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας» σημαίνει, τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 7, τον εργοδοτούμενο που προσλαμβάνεται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπαγορευομένης από αντικειμενικούς λόγους, μέσα στα πλαίσια του άρθρου 7 του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου και ειδικότερα:

98(Ι) του 2003
13(Ι) του 2007.

(α) Για χρονική διάρκεια έξι κατ' ανώτατο όριο μηνών για την εκτέλεση εργασίας που δικαιολογεί την ορισμένη χρονική διάρκεια της σύμβασης, για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσεως.

(β) Για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου τακτής προθεσμίας που τερματίζεται αυτοδικαίως την ημερομηνία που καθορίζεται στη σχετική σύμβαση.

(γ) Για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δύο έτη για κάλυψη συγκεκριμένης ανάγκης προσωρινής φύσης που προκύπτει αναφορικά με υφιστάμενη κενή μη εναλλάξιμη θέση στο Υπουργείο Υγείας, στο Παιδοογκολογικό Τμήμα (Μακάρειο Νοσοκομείο Λευκωσίας), στο Μεταμοσχευτικό Τμήμα, στο Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λευκωσίας, στο Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λεμεσού, στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (Εκπαιδευτικοί Ψυχολόγοι και Επιμελητές), στο Τμήμα Φυλακών του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας

(Βοηθοί Λειτουργοί Αεροπορικών Κινήσεων), στην Ελεγκτική Υπηρεσία, στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και σε κάθε άλλο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία:

Νοείται ότι οι συμβάσεις που θα συναφθούν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και σε στάδιο προγενέστερο της 31ης Δεκεμβρίου 2012 θα έχουν ημερομηνία λήξης την ημερομηνία αυτή, ενώ οι συναφθεισόμενες μετά από την ημερομηνία αυτή συμβάσεις, θα λήγουν στο τέλος κάθε διετίας, αρχής γενομένης την 31^η Δεκεμβρίου 2014.

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·

«Υπουργείο» για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου περιλαμβάνει:

- (α) Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία· και
- (β) το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφορικά με την κάλυψη αναγκών σε εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας για σκοπούς εκτέλεσης διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων.

Διαδικασία διαπίστωσης αναγκών για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

108(Ι) του 1995
21(Ι) του 1996
52(Ι) του 1997
78(Ι) του 1997
82(Ι) του 1997
105(Ι) του 1997
106(Ι) του 1997
52(Ι) του 1998
64(Ι) του 1998
74(Ι) του 1998
95(Ι) του 1998
52(Ι) του 1999
67(Ι) του 1999
98(Ι) του 1999
114(Ι) του 1999
136(Ι) του 1999
138(Ι) του 1999
54(Ι) του 2000
71(Ι) του 2000
123(Ι) του 2000
172(Ι) του 2000

3.-(1) Για την αντιμετώπιση των αναγκών σε προσωπικό που εκάστοτε προκύπτουν στη Δημόσια Υπηρεσία, χρησιμοποιούνται από το οικείο Υπουργείο κατά προτεραιότητα οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι, οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου και οι έκτακτοι υπάλληλοι που υπηρετούν με βάση τους περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμους, και μόνον εφόσον προκύπτει συγκεκριμένη ανάγκη προσωρινής φύσεως ή ανάγκη εκτέλεσης έργου τακτής προθεσμίας ή και άλλη συγκεκριμένη ανάγκη προσωρινής φύσεως λόγω ύπαρξης κενής θέσης στις περιπτώσεις που καθορίζονται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2 πιο πάνω, ακολουθείται η διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που προβλέπεται στον παρόντα Νόμο.

174(Ι) του 2000
 35(Ι) του 2001
 152(Ι) του 2001
 181(Ι) του 2003
 246(Ι) του 2004
 250(Ι) του 2004
 251(Ι) του 2004
 26(Ι) του 2011.

- (2)(α) Το Υπουργικό Συμβούλιο με απόφασή του καθορίζει στην αρχή κάθε έτους, το συνολικά ανώτατο αριθμό εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που είναι δυνατό να προσληφθούν κατά τη διάρκεια του έτους ανά Υπουργείο:

Νοείται ότι η πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο υποβάλλεται από το οικείο Υπουργείο και σ' αυτήν περιλαμβάνονται οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

- (β) Το Υπουργείο, στο οποίο υπάρχει ανάγκη απασχόλησης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας υποβάλλει στο Υπουργικό Συμβούλιο κατάλληλα αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη πρόταση για κάθε περίπτωση πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού:

Νοείται ότι, καμιά πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας δεν επιτρέπεται στην περίπτωση που το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κρίνει ότι η υπάρχουσα ανάγκη μπορεί να καλυφθεί από ήδη υπηρετούντες μόνιμους υπαλλήλους ή από εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ή από έκτακτους υπαλλήλους:

Νοείται περαιτέρω ότι, καμιά πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας δεν επιτρέπεται έναντι κενών θέσεων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που καθορίζονται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2.

- (3)(α) Σε περίπτωση που το Υπουργικό Συμβούλιο εγκρίνει εν όλω ή εν μέρει την πρόταση που υποβάλλεται βάσει του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, εξουσιοδοτεί τον οικείο Υπουργό να καταθέσει κατάλληλα τεκμηριωμένο αιτιολογικό σημείωμα στη Βουλή των Αντιπροσώπων:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που οι ανάγκες για πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας αφορούν σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, οικείος Υπουργός για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής θεωρείται ο Υπουργός Οικονομικών.

- (β) Στο αιτιολογικό σημείωμα που υποβάλλεται σύμφωνα με την παράγραφο (α), καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος και οι συγκεκριμένοι σκοποί και υπηρεσίες, για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας με ταυτόχρονη αναφορά στο συνολικό ποσό που θα δαπανηθεί.

- (γ) Αν, μέσα σε χρονική περίοδο ενός μηνός από την ημερομηνία κατάθεσης στη Βουλή των Αντιπροσώπων του πιο πάνω αιτιολογικού σημειώματος, η Βουλή δεν απαγορεύσει, με Νόμο που ψηφίζει ειδικά για το σκοπό αυτό, τη σχετική πρόσληψη, η Επιτροπή, η οποία συστήνεται με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 4, προβαίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 5, στη σχετική πρόσληψη, τηρουμένων των όρων και των προϋποθέσεων που αναφέρονται στο αιτιολογικό σημείωμα που κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Διαδικασία
καταρτισμού
Πίνακα
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

4.-(1) Το Υπουργείο αφού λάβει την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, συστήνει τριμελή Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν δύο λειτουργοί του Υπουργείου, οι οποίοι επιλέγονται από το γενικό διευθυντή του οικείου Υπουργείου ή από τον προϊστάμενο του Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας ή από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανάλογα με την περίπτωση, εκ των οποίων ο ένας ενεργεί ως Πρόεδρος, και ένας λειτουργός του Τμήματος ή Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας που επιλέγεται από τον οικείο προϊστάμενο.

(2) Η Επιτροπή, ακολούθως, καλεί, μέσω της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας και του ημερήσιου τύπου, όσους ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας να υποβάλουν για το σκοπό αυτό γραπτή αίτηση σε ειδικό έντυπο εντός καθορισμένης προθεσμίας.

(3) Τα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης της πείρας τους, καθώς και η βαρύτητα του κάθε κριτηρίου, καθορίζονται από την Επιτροπή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στον ημερήσιο τύπο κατά την προκήρυξη της ανάγκης ή της στελέχωσης του έργου.

- (4)(α) Το Υπουργείο ακολούθως καταρτίζει Πίνακα, ο οποίος παύει να ισχύει με την κάλυψη της συγκεκριμένης ανάγκης ή με την αποπεράτωση του έργου ή στην περίπτωση των κενών θέσεων όπως ορίζεται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2:

Νοείται ότι στον εν λόγω Πίνακα περιλαμβάνονται τα πρόσωπα που υπέβαλαν αίτηση να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας για τη συγκεκριμένη ανάγκη ή έργο και ότι η σειρά προτεραιότητας για κατάταξη στον εν λόγω Πίνακα καθορίζεται βάσει των κριτηρίων που δημοσιεύθηκαν σύμφωνα με το εδάφιο (3):

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που προκύπτει ανάγκη απασχόλησης πρόσθετου εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας για κάλυψη ίδιας ανάγκης προσωρινής φύσεως ή έργου τακτής προθεσμίας ή ανάγκη προσωρινής φύσης που προκύπτει αναφορικά με κενή θέση είναι δυνατό, αφού εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση, τηρουμένων των διαδικασιών του άρθρου 3, να προσληφθεί άλλος υποψήφιος από τον εν λόγω Πίνακα.

- (β) Ο Πίνακας που προβλέπεται στο παρόν άρθρο δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
- (γ) Πρόσωπο, το οποίο υπέβαλε αίτηση δυνάμει του παρόντος

άρθρου δικαιούται να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξης στον Πίνακα, μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της δημοσίευσής του Πίνακα στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

- (δ) Η υποβληθείσα ένσταση, σύμφωνα με την πιο πάνω παράγραφο, εξετάζεται εντός χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία λήψης της, από τριμελή Επιτροπή Ενστάσεων υπό την προεδρία του οικείου γενικού διευθυντή ή του προϊστάμενου του Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας ή του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανάλογα με την περίπτωση, ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του, και τη συμμετοχή ενός τουλάχιστον υπαλλήλου του τμήματος ή της υπηρεσίας όπου υπάρχει η ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται ότι, στην Επιτροπή Ενστάσεων δε δύναται να μετέχουν πρόσωπα, τα οποία προέβησαν στην αξιολόγηση των αιτήσεων.

- (ε) Κατά την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, δημοσιεύεται ο οριστικός Πίνακας, στον οποίο περιλαμβάνονται τα πρόσωπα που είναι δυνατό να προσληφθούν με σύμβαση ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας, σύμφωνα με τη σειρά προτεραιότητας που έχουν στο σχετικό Πίνακα.

Πρόσληψη
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

5. Εφόσον ικανοποιηθούν όλες οι, δυνάμει του παρόντος Νόμου, προϋποθέσεις πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, η Επιτροπή προχωρεί στην πρόσληψη βάσει του αντίστοιχου Πίνακα που έχει καταρτιστεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, και βάσει της σειράς κατάταξης σε αυτόν:

Νοείται ότι, η Επιτροπή δεν προχωρεί στην πρόσληψη υποψηφίου σε περίπτωση που αυτός έχει καταδικαστεί για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα ή στην περίπτωση που η υπηρεσία του σε προηγούμενη απασχόληση του στη Δημόσια Υπηρεσία έχει αξιολογηθεί γραπτώς ως μη ικανοποιητική ή ανεπαρκής από τον οικείο Προϊστάμενο:

Νοείται περαιτέρω ότι, ουδείς προσλαμβάνεται ως εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας αν έχει απολυθεί ή αν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους λόγω πειθαρχικού αδικήματος:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η Επιτροπή δύναται να μην προχωρεί στην πρόσληψη υποψηφίου στην περίπτωση που αυτός έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις αναφορικά με προηγούμενη απασχόλησή του στη Δημόσια Υπηρεσία.

Κριτήρια
καθορισμού
της σειράς
προτεραιότητας
στον Πίνακα
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

6.-(1) Κατά τον καταρτισμό του Πίνακα των προσώπων που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας, λαμβάνονται υπόψη τα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης και της πείρας τους, όπως αυτά έχουν καθοριστεί από την Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 4 και περιέχονται και τεκμηριώνονται στην αίτησή τους:

146(Ι) του 2009.

Νοείται ότι σε περίπτωση αναπήρων υποψηφίων, εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

Τερματισμός
σύμβασης
απασχόλησης.

7.-(1) Στη σύμβαση απασχόλησης καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος για την οποία ο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας θα απασχοληθεί, καθώς και η συγκεκριμένη εργασία, την οποία προσλαμβάνεται να εκτελέσει:

Νοείται ότι η σύμβαση απασχόλησης τερματίζεται αυτοδικαίως κατά την ημερομηνία που καθορίζεται σε αυτήν.

(2) Σε περίπτωση που η συγκεκριμένη ανάγκη εκλείπει ή που το έργο ολοκληρώνεται πριν τη λήξη της σύμβασης απασχόλησης, ο εργοδότης δύναται να τερματίσει τις υπηρεσίες του εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας, οπότε τυγχάνουν εφαρμογής οι πρόνοιες του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου όσον αφορά την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης και την καταβλητέα αποζημίωση:

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(Ι) του 1994
61(Ι) του 1994
26(Ι) του 2001
111(Ι) του 2001
70(Ι) του 2002
79(Ι) του 2002
159(Ι) του 2002
212(Ι) του 2002
110(Ι) του 2003
111(Ι) του 2003.

Νοείται ότι, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών, έργου ή κενής θέσης Πίνακα ή σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός Πίνακα για κάθε μια από τις κατηγορίες αυτές, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των

εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον Πίνακα που καταρτίστηκε χρονολογικά μεταγενέστερα:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας που προτίθεται να τερματίσει ο ίδιος την απασχόλησή του, οφείλει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης, όπως σχετικά προβλέπεται στον περί Τερματισμού Απασχολησεως Νόμο.

(3) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση του οικείου Υπουργείου και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών, οι υπηρεσίες εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας δύναται να παραταθούν:

- (i) στην περίπτωση που αυτός έχει προσληφθεί για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσεως, για χρονικό διάστημα μέχρι έξι μηνών·
- (ii) στην περίπτωση που ο εργοδοτούμενος έχει προσληφθεί για εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, για τέτοιο χρονικό διάστημα όσο ήθελε κριθεί και τεκμηριωθεί αναγκαίο για την ολοκλήρωση του έργου.

Πρόσληψη
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας από το
Τμήμα Πολιτικής
Αεροπορίας και
από το Τμήμα
Δασών.

8. Υπάτροφοι, οι οποίοι αποκτούν πτυχίο Ελεγκτή Εναέριος Κυκλοφορίας από την Εκπαιδευτική Μονάδα του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, καθώς, και απόφοιτοι του Δασικού Κολλεγίου Κύπρου δύνανται να προσλαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας ή το Τμήμα Δασών ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας για χρονική περίοδο όπως σχετικά ήθελε εγκριθεί.

Προσλήψεις κατά
παράβαση των
διατάξεων του
παρόντος Νόμου.

9. Πρόσληψη εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας, η οποία διενεργείται κατά παράβαση της διαδικασίας που καθορίζεται στον παρόντα Νόμο είναι παράνομη και οι παραβάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη ή χρηματικό ποσό που καταβάλλεται συνεπεία τέτοιας προσλήψεως.

Κανονισμοί.

10. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς, οι οποίοι εγκρίνονται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.